



DEB srl S.B.

Via Cercone 12 – 24060 Castelli Calepio (BG) - ITALY

tel +39.035.847128 fax +39.035.848570

P. IVA e Cod. Fisc. 03574260166

CODICE ETICO

DEB SRL SOCIETÀ BENEFIT E B CORP

SETTEMBRE 2025

Premessa

DEB srl Società Benefit, certificata B Corp, fonda la propria attività sul principio che l'impresa possa essere un motore di sviluppo sostenibile, capace di generare valore non solo economico ma anche sociale e ambientale. Questo Codice Etico rappresenta la traduzione concreta dei nostri valori e dei nostri impegni nei confronti di tutti gli stakeholder.

1. Missione Benefit e impegni B Corp

La nostra missione non è limitata al profitto, ma si estende alla creazione di un impatto positivo su:

- **Governance:** garantiamo trasparenza, correttezza e responsabilità nelle decisioni aziendali.
- **Lavoratori:** tuteliamo i diritti, la sicurezza e il benessere delle persone che operano con noi.
- **Comunità:** contribuiamo allo sviluppo del territorio, rispettando la diversità e promuovendo l'inclusione.
- **Ambiente:** riduciamo l'impatto delle nostre attività, promuovendo pratiche di economia circolare e rigenerativa.
- **Clienti:** garantiamo integrità, sicurezza e rispetto nei rapporti commerciali.

2. Principi Fondamentali

2.1 Integrità e Legalità

- Conformità alle leggi e ai regolamenti nazionali e internazionali.
- Condotta improntata a onestà, trasparenza e responsabilità.
- Divieto assoluto di corruzione, frodi, riciclaggio di denaro e favoritismi.

2.2 Rispetto delle Persone

- Tutela dei diritti umani, della dignità e della salute di ciascun individuo.
- Divieto di ogni forma di discriminazione, violenza, molestia e bullismo.
- Rifiuto del lavoro minorile e del lavoro forzato.
- Promozione di pari opportunità e inclusione, con attenzione ai soggetti più vulnerabili.

2.3 Condizioni di Lavoro

- Garanzia di ambienti sicuri e salubri.
- Accesso a dispositivi di protezione individuale adeguati.
- Rispetto dei limiti di orario, diritto a riposi e congedi.
- Remunerazione equa e puntuale.

- Libertà di associazione e contrattazione collettiva.

2.4 Ambiente e Sostenibilità

- Prevenzione dell'inquinamento e riduzione delle emissioni.
- Uso responsabile delle risorse naturali.
- Protezione della biodiversità e rispetto degli animali.
- Promozione di soluzioni innovative per la transizione ecologica.

2.5 Comunità e Relazioni Esterne

- Dialogo aperto e costruttivo con tutti gli stakeholder.
- Valorizzazione del territorio e sostegno a iniziative sociali e culturali.
- Trasparenza nella rendicontazione, con pubblicazione annuale della Relazione d'Impatto Benefit.

3. Norme Internazionali di Riferimento

Il Codice Etico si ispira a:

- Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo (ONU) e Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo.
- Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), in particolare n. 29, 105, 138, 182 (lavoro minorile e lavoro forzato), 155 (sicurezza e salute dei lavoratori), 111 (discriminazione), 100 (parità di retribuzione), 87 e 98 (libertà di associazione, tutela del diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva).
- Linee Guida OCSE per le imprese multinazionali.
- Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia.
- 10 principi del Global Compact ONU e Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).
- Principi Guida ONU su Imprese e Diritti Umani (UNGP).
- Principi di Empowerment femminile delle Nazioni Unite.

4. Attuazione e Vigilanza

- È istituito il Responsabile di Impatto e il Comitato ESG.
- È istituito un Responsabile Etico aziendale incaricato di vigilare sull'applicazione del Codice.
- È previsto un canale di segnalazione riservato e anonimo, conforme al D.lgs. 24/2023 (whistleblowing).
- Ogni segnalazione sarà gestita con riservatezza e senza ritorsioni verso chi agisce in buona fede.
- Il Codice sarà periodicamente aggiornato, anche tramite consultazione degli stakeholder.

5. Impegno al Miglioramento Continuo

DEB srl S.B. si impegna a monitorare e migliorare costantemente i propri impatti sociali e ambientali, rafforzando ogni anno la propria performance secondo gli standard B Corp. Il Codice Etico non è un documento statico, ma uno strumento dinamico per guidare la crescita responsabile e sostenibile dell'azienda.

Castelli Calepio, Settembre 2025

Il Consiglio di Amministrazione

DEB Srl Società Benefit